

## Bedrijfsleider Verkoop Bouwmarkt

Alleen als team zijn we onverslaanbaar. Bij ons speel je als Bedrijfsleider Verkoop hierin een belangrijke rol! Aan jou de uitdaging om elke dag weer het beste uit ons team van tussen de 120 en 150 verkoopmedewerkers te halen!

Onze bouwmarkten zijn groot. Heel groot. Gemiddeld 11.000 m<sup>2</sup> vloeroppervlak, 120.000 producten en 150 tot 200 medewerkers per bouwmarkt. Elke winkel wordt aangestuurd door een vestigingsmanager, 3 bedrijfsleiders verkoop, 1 bedrijfsleider logistiek en 1 bedrijfsleider service. Gezamenlijk zijn jullie verantwoordelijk voor het behalen van de omzetdoelstellingen, het welzijn van alle medewerkers en het totale winkelbeeld.

Op dagelijkse basis geef je leiding aan een deel van het verkoopteam. Je houdt je bezig met de werving en selectie van nieuwe collega's; welke kennis en kunde heb je nodig in je team? Je zorgt voor de borging van opleidingen en trainingen op de werkvloer; opleiden staat bij ons hoog in het vaandel! En je begeleidt en voorkomt verzuim. Op deze thema's werk je nauw samen met de andere bedrijfsleiders, een aantal teamleiders en een HR Business Partner.

Naast je taken in de rol van leidinggevende houd je je op dagelijkse bezig met onze filosofie: niet de artikelen zijn ons product, tevreden klanten zijn ons product. En met jouw kennis en kunde weet je hoe deze filosofie er in de praktijk uit moet zien. Bij ons staat de klant op 1. Want hoe zij indrukken projecten met beide handen aanpakken, daar hebben wij diep, diep respect voor. Jij zorgt voor efficiënte verkoop via omni-channel en een integrale winkelbeleving voor de klant. Je analyseert klachten en doet verbetervoorstellen zodat elke klacht de laatste in zijn soort is. Je signaleert kansen voor de winkel aan de hand van marktontwikkelingen in de Retail en kunt collega's meenemen in jouw enthousiasme hierover.

Kortom: jij hebt je sporen verdiend in de Retail en bent klaar voor de volgende stap!

**Enkele taken op een rij:**

- Het coachen van medewerkers op hun verkoopskills;
- Verantwoordelijk voor een kwalitatief en kwantitatieve bezetting;
- Zorgdragen voor een aantrekkelijke presentatie van de producten op de afdeling;
- Hanteren van een systeem van financiële taakgebieden zoals afschrijvingen, voorraadbeheer en retouren;
- Signaleren van marktontwikkelingen in de Retail en hierover met ideeën komen;
- Sturen op adequaat beheer en omgang met goederen.

**Wat we jou te bieden hebben:**

- Een passend salaris, gebaseerd op leeftijd en ervaring;
- 24 vakantiedagen bij een fulltime dienstverband;
- Een contract voor 38 uur per week, voor de duur van 12 maanden met de intentie dit te verlengen naar een vast dienstverband;
- Resultaat(afhankelijke) bonus (o.b.v. het organisatieresultaat);
- Reiskostenvergoeding: reis je met het openbaar vervoer (2e klasse), dan wordt dit volledig vergoed. Reis je met de auto, dan krijg je een vergoeding van €0,21 cent per kilometer met een maximum vergoeding van €8,40 netto per dag (wanneer je enkele reis minimaal 10 kilometer is);
- Interne opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden;
- Pensioenregeling; je wil er waarschijnlijk nog niet aan denken maar we hebben het wel alvast geregeld!;

- Een vers bereide (door de baas betaalde) maaltijd indien je van 's middags tot sluitingstijd werkt;
- En vooral; een plek binnen een groeiende familie van doeners!

**Wat jij ons te bieden hebt:**

- HBO werk- en denkniveau;
- Minimaal 5 jaar werkervaring in de Retail, ervaring in een bouwmarkt is een pré;
- Minimaal 3 jaar werkervaring in een leidinggevende rol aan minimaal 25 mensen;
- Je bent een doener, een ondernemer en leidinggevende in één;
- Je bent communicatief, procesmatig sterk (Lean management is een pré) en je kunt doortastend optreden;
- Je hebt een coachende stijl van leidinggeven en weet het beste in mensen naar boven te halen;
- Je bent 38 uur per week beschikbaar binnen onze openingstijden (harde eis in deze leidinggevende rol);
- Kennis van de Duitse taal is een pré.

Enthousiast geworden? We zien jouw sollicitatie graag tegemoet!

**Goed om te weten:**

- Het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is onderdeel van onze indiensttredingsprocedure voor deze functie. Kom je bij ons werken? Dan sturen wij je een link waarmee je jouw VOG kunt aanvragen bij Justis. De kosten voor het aanvragen van jouw VOG kun je dan uiteraard bij ons declareren;
- Een assessment maakt deel uit van de selectieprocedure

[Direct solliciteren](#)

Deel deze vacature

- [Deel via Facebook](#)
- [Deel via LinkedIn](#)
- [Delen via e-mail](#)