

## **teamleider - Goes**

**32 - 38 uur**

### **je hebt**

- mbo werk- en denkniveau
- minimaal één jaar ervaring met het aansturen van een team, bij voorkeur in retail, supermarktbranche of horeca
- een ongekende en aanstekelijke dosis enthousiasme
- de ambitie om jezelf zowel dit bedrijf als persoonlijk te willen blijven ontwikkelen

### **je werkt aan**

- een glimlach op het gezicht van iedere klant én collega
- de HR- gerelateerde zaken, zoals werving en selectie, onboarding, promoties en ontwikkeling
- de financiële, operationele en logistieke processen in de winkel
- een betrokken team, welke je door de inzet van performance management blijft ontwikkelen
- een echte winnaarsmentaliteit in je team dat altijd doelstellingen haalt of zelfs overtreft
- dat commerciële kansen worden aangepakt, jij bent een echte ondernemer!

### **wij bieden**

- een prima salaris conform cao
- reiskostenvergoeding van 0,19 cent per km, vanaf 10km met een max van 30km
- de primeur: jij krijgt de eerste kans om de nieuwe collectie met 15% personeelskorting in te slaan
- de start van een glansrijke carrière met uitgebreide opleiding- en doorgroeimogelijkheden naar bijvoorbeeld filiaalmanager
- ondersteuning vanuit het hulpkantoor, persoonlijke begeleiding door het regio management team en natuurlijk jouw filiaalmanager en collega's in de winkel

### **een dag als teamleider**

Je start 's ochtends samen met de teamleiders en filiaalmanager met het doorspreken van de dag. Welke zaken en taken staan er op het programma? Je loopt een rondje door de winkel waarbij je een to-do-lijst maakt. Lekker afvinken, wel zo makkelijk en overzichtelijk! Het doel is om een top-winkel te presenteren waarin de klant alles kan vinden én het uitnodigt om lekker te shoppen.

Jij maakt snel een verslagje van de ochtendbespreking, de andere teamleiders regelen dit keer de administratieve zaken en bereiden de dagplanning voor. Dan start het leukste deel van de dag: Klanten ontvangen! Iedereen weet wat we gaan doen en we houden de voortgang goed in de gaten. Als teamleiders hebben we de taken verdeeld over de collega's en houden we de boel goed in de gaten. Loopt alles soepel? Hebben de klanten plezier in de winkel? Je loopt nog eens een rondje om dat te checken en maakt een praatje met de klant.

Een beetje competitief ben je wel, je wilt scoren met je afdeling; de hoogste bonwaarde, de meeste complimenten van klanten. De dag zit er weer op en

met het team laat je een nette winkel achter voor de volgende dag. Tot morgen.

---

[Direct solliciteren](#)

[Deel deze vacature](#)